



DECLARATION CSE 16/11/2023

Depuis des mois, l'UGICT CGT dénonce la stratégie qui s'exerce et demande un investissement dans la politique sociale pour valoriser les compétences, mieux former, développer les qualifications, enrayer la fuite de nos meilleurs profils et revaloriser le salaire de base.

Les salariés encaissent des changements d'organisation, des plans sociaux successifs tout en restant impliqué. Les annonces de la Direction à tous les niveaux amènent des incertitudes sur l'avenir et un flou dans le devenir au vu de la masse de projets à venir dont on ne connaît pas les impacts.

L'UGICT CGT constate l'implication de chacun pour à la fois s'adapter à ces multiples changements mais aussi tenter d'absorber la charge de travail afin de maintenir notre opérationnalité et porter la croissance économique de Carrefour Banque.

Ajouté à cela un contexte inflationniste et de tension budgétaire pour tous, l'UGICT CGT demande la réouverture des NAO en anticipée et la mise en place d'une prime de partage de la valeur afin de valoriser l'investissement de tous et redonner de la confiance à nos équipes dans cette période de forte instabilité.

L'UGICT CGT voit la revalorisation de la politique sociale comme un investissement nécessaire pour assurer la conduite des défis à venir et récompenser des efforts consentis de celle et ceux qui chaque jour se donnent pour assurer la productivité de Carrefour Banque et son développement.